

DIE TBS gGmbH RHEINLAND-PFALZ

Mitbestimmung bewegt was



**HERZLICH
WILLKOMMEN
BEI DER TBS!**

Grußwort

In krisenbewegten Zeiten, in Zeiten des Wandels und einer Vielzahl politischer Unwägbarkeiten wachsen die Sorgen der Beschäftigten und Unsicherheit macht sich breit.

Eine starke Mitbestimmung am Arbeitsplatz durch gut qualifizierte Betriebs- und Personalräte wirkt in diesen Zeiten wie Spanngurte, die den Beschäftigten Halt und Sicherheit geben. Denn eine stark mitbestimmte Arbeitswelt lässt sich nicht so leicht spalten, ist wirtschaftlich erfolgreicher und sichert Arbeitsplätze sowie gute Arbeitsbedingungen. So stärkt erfahrbare Demokratie am Arbeitsplatz die Demokratie und den gesellschaftlichen Zusammenhalt über die Werks- und Bürogrenzen hinaus.

Mitbestimmer*innen sind für die Demokratie essenziell. Sie zu stärken, ihnen Rückhalt zu geben und sie zu schützen ist von enormer Bedeutung. Ganz konkret macht dies die TBS. Sie sorgt gemeinsam mit den Gewerkschaften, hoch qualifizierter Arbeit und ihrem engagierten und kompetenten Beratungsteam dafür, den Betriebs- und Personalräten – den Spanngurten der Belegschaften und Kollegien – die notwendige Zugkraft und Belastbarkeit zu verleihen. Die TBS bietet Spezialkenntnisse, die den Interessensvertretungen nützen, die aber auch dazu in der Lage sind, Unternehmensleitungen zu überzeugen – auch bei konfliktären Umstrukturierungen und/oder wirtschaftlichen Schwierigkeiten. So ist sie maßgeblich mitverantwortlich für die Sicherung vieler Arbeitsplätze und der Entwicklung guter Arbeitsbedingungen.

Wir sind stolz darauf, dass unsere TBS als arbeitnehmersnahe Beratung aus Rheinland-Pfalz nicht wegzudenken ist. Denn sie ist ein maßgeblicher Standortvorteil für das Land.



Susanne Wingertzahn

Vorsitzende

DGB Rheinland-Pfalz/Saarland



**DIE TBS BERÄT
INTERESSEN-
VERTRETUNGEN
ZU ALLEN
BETRIEBBLICHEN
THEMEN**

TBS Rheinland-Pfalz

Die TBS gGmbH Rheinland-Pfalz bietet umfassende Qualifizierungs- und Beratungsleistungen zu sämtlichen betrieblichen Themen, die für Unternehmen und deren Interessenvertretungen von Bedeutung sind. Unser Hauptaugenmerk liegt darauf, die Arbeitsbedingungen zu verbessern, die Qualifikationen und Fähigkeiten der Beschäftigten zu fördern, betriebliche Risiken zu minimieren und die Beschäftigung zu sichern. Gegründet im Jahr 1989 mit dem Fokus auf „Neue Technologien“, hat sich unser Tätigkeitsfeld mittlerweile stark auf betriebliche Umstrukturierungen sowie die Sicherung und Gestaltung von Arbeitsplätzen ausgeweitet.

Wir verfügen über spezialisiertes Wissen, das sowohl den Arbeitnehmendenvertretungen als auch häufig den Unternehmensleitungen zugutekommt. Unser Team setzt sich aus Betriebs- und Volkswirten, Arbeitswissenschaftlern, Soziologen sowie Ingenieuren verschiedener Fachrichtungen zusammen. Die besondere Stärke der TBS gGmbH liegt in der Teamkompetenz, die es uns ermöglicht, mitbestimmte Aspekte des betrieblichen Alltags aber auch komplexe Umstrukturierungen und umfassende Transformationsprozesse fachübergreifend zu begleiten.



Hierbei sind Verhandlungsgeschick, betriebswirtschaftliches Know-how sowie die Fähigkeit zur Erstellung von Vereinbarungen, Analysen und Konzepten für gut organisierte und intensiv begleitete Prozesse gefragt. Jährlich unterstützen wir über 200 private Unternehmen und öffentlich-rechtliche Institutionen in Rheinland-Pfalz, von kleinen Betrieben bis hin zu großen Konzernen. Die Beratungsmaßnahmen können in Einzelfällen nur wenige Tage in Anspruch nehmen, oft erstrecken sie sich jedoch über einen längeren Zeitraum, nicht selten mehrere Jahre.

Zusätzlich zu unserer qualifizierenden Beratung bieten wir ein umfangreiches Seminarangebot, das alle relevanten Themen abdeckt und sowohl für interne als auch externe Schulungen genutzt werden kann. Darüber hinaus führen wir staatlich geförderte Projekte durch, um gezielt wichtige Themen zu adressieren.



Unsere Kernaufgaben

- ▶ Gremien qualifizieren
- ▶ Veränderungsprozesse beteiligungsorientiert begleiten
- ▶ Analysen zu Gefährdungspotenzialen, Einsparungs- und Verbesserungspotenzialen durchführen
- ▶ Expertisen, Stellungnahmen, Alternativkonzepte erstellen
- ▶ Vereinbarungsentwürfe erarbeiten und diskutieren
- ▶ Verhandlungen und Konflikte moderieren
- ▶ als Sachverständige oder Beisitzer in Einigungsstellen wirken



Mit einem multiprofessionellen Team decken wir das breite Spektrum der rheinland-pfälzischen Unternehmen und Organisationen ab. Dabei stützen wir uns einerseits auf unsere fachliche Qualifikation und langjährige Erfahrung in der betrieblichen Beratung, andererseits besteht unsere Stärke sicherlich darin, uns flexibel auf die jeweiligen Bedürfnisse von Unternehmen einzustellen.

TBS in Zahlen



Seit unserer Gründung

1989

finden regelmäßig von der TBS initiierte Mitbestimmungsmessen statt.

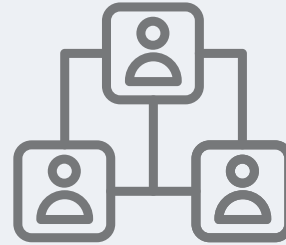
 **100**
Prozent unserer Führungskräfte sind weiblich.

21

Mitarbeiter*innen sind für die TBS tätig.



8



Gesellschafter sind die rheinland-pfälzischen Einzelgewerkschaften und der DGB.



Die TBS: Das sind über

295

Jahre Berufserfahrung.

Mehr als

360

Beratungen für Betriebe, Gewerkschaften und Institutionen finden im Durchschnitt pro Jahr statt.



**UNSER TEAM:
EXPERT*INNEN
IN PUNCTO
ORGANISATION,
BERATUNG UND
VERWALTUNG**



»» *Ohne Mitbestimmung fehlt was!
Mit Mitbestimmung geht was!*

Claudia Grässle

**Dipl. Ingenieurin (FH)
Chemielaborantin
Geschäftsführerin der TBS gGmbH RLP
Gewerkschaft: IG BCE, IG Metall und ver.di**

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten
- ▶ Beratung bei komplexen Betriebsänderungen
- ▶ Unterstützung bei gesellschaftsrechtlichen Änderungen
- ▶ Erstellung von betriebswirtschaftlichen Begutachtungen
- ▶ Begleitung in Insolvenzverfahren
- ▶ Seminare und Begleitung von Wirtschaftsausschüssen, Transformationsberatung
- ▶ beteiligungsorientierte Transformationsberatung und Strategieplanung der Gremien
- ▶ Begleitung beteiligungsorientierter Veränderungsprozesse

Markus Ackermann

**Dipl. Betriebswirt
Gewerkschaft: IG Metall**

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Vergütungskonzeptionen
- ▶ Grundentgeltdifferenzierung
- ▶ Tarifvertragliche Eingruppierung
- ▶ AT-Vergütungskonzepte
- ▶ Leistungsentgelt
- ▶ Leistungsbeurteilung
- ▶ Betriebliche Entgeltordnung
- ▶ Kurzarbeit
- ▶ Transformationsnetzwerk Pfalz



»» *Erstrebenswert ist: Auf der Grundlage von gelebter Mitbestimmung gute Ergebnisse für Beschäftigte zu erreichen, die zu nachhaltigen guten Arbeitsbedingungen führen.*

Thilo Baus

M.A. Politikwissenschaft

Gewerkschaft: ver.di und IG BCE

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten
- ▶ Beratung bei komplexen Betriebsänderungen
- ▶ Unterstützung bei gesellschaftsrechtlichen Änderungen
- ▶ Erstellung von betriebswirtschaftlichen Begutachtungen bzw. Gutachten
- ▶ Begleitung in Insolvenzverfahren
- ▶ Seminare/Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- ▶ Transformationsberatung, Begleitung von Steuerungs- und Lenkungsreisen
- ▶ Strategieplanung der Gremien
- ▶ Begleitung beteiligungsorientierter Veränderungsprozesse

»» *Eine demokratisch verfasste Gesellschaft kann nicht am Werkstor für beendet erklärt werden. Daher ist Mitbestimmung unerlässlich.*

»» *Eene meene miste, ohne Mitbestimmung rappelt's in der Kiste!*



Simone Boers

Dipl. Kauffrau

Arbeit, Personal, Organisation

Gewerkschaft: ver.di

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Prozess-Beratung und Begleitung
 - bei Transformationsprozessen
 - bei Veränderungs- und Optimierungsprojekten
 - bei der Einführung neuer Arbeitsorganisationsformen
- ▶ Fachberatung und Begleitung im betrieblichen Gesundheitsmanagement
- ▶ Einführung und Umsetzung beteiligungsorientierter Instrumente und Verfahren in Betrieben
- ▶ Strategieplanung/Organisation der Gremienarbeit
- ▶ Personalentwicklung und Qualifizierung
- ▶ Vereinbarkeit Familie und Beruf, Flexibles/Mobiles Arbeiten
- ▶ Mitarbeit im Regionalen Zukunftszentrum für KI und digitale Transformation Saarland und Rheinland-Pfalz (RZzKI)

Jacqueline Burkhard

Dipl. Verwaltungswirtin (FH)
Gewerkschaft: ver.di

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Konzeption und Umsetzung von IT Beteiligungsprozessen
- ▶ Unterstützung bei Einführung und Veränderung von IT-Systemen sowie bei Umsetzung von Automatisierungs- und Digitalisierungsvorhaben
- ▶ Analyse und Bewertung übergreifender Projekte im Rahmen von wirtschaftlichen Angelegenheiten
- ▶ Mitarbeit in IT-Ausschüssen, Erstellung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen und Managementvorlagen, Teilnahme an Einigungsstellen



Anna Gabler

»» *Mitbestimmung gehört zur Substanz des Demokratisierungsprozesses unserer Gesellschaft. (Willy Brandt)*

**M.Sc. Energietechnik
Sicherheitsingenieurin,
Brandschutzbeauftragte
Gewerkschaft: IG BCE und GDP**

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz:
insb. physikalisch-technische Gefährdungsbeurteilung, Neu- und Umbauten von Arbeitsstätten, Brandschutz und Evakuierung, New Work, persönliche Schutzausrüstung, Arbeitsschutzmanagementsysteme
- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten:
insb. Unterstützung bei der Verhandlung von Interessenausgleich und Sozialplan, Beschäftigungssicherung und Prozessoptimierung
- ▶ Ressourceneffizientes Wirtschaften:
insb. beteiligungsorientierte Analyse von Einsparpotenzialen, Nutzung Erneuerbarer Energien, Begleitung bei der Einführung von Managementsystemen als Energieeffizienzauditorin



»» *Mitbestimmung durchzusetzen bedeutet auch, pragmatische und praxisnahe Lösungen zu erarbeiten, die individuell und optimal auf die jeweilige Situation vor Ort zugeschnitten sind.*

Emilia Gaebler

**M.Sc. Betriebswirtschaftslehre
Industriekauffrau
Gewerkschaft: NGG**

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Transformationsnetzwerk Pfalz
- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten
- ▶ Beratung bei Betriebsänderungen
- ▶ Betriebswirtschaftliche Begutachtung
- ▶ Seminare und Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- ▶ Gestaltung von betrieblichen Transformationsprozessen



Tim Harbecke

**M.A. Sozialwissenschaft
Gewerkschaft ver.di**

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Unterstützung bei Einführung und Veränderung von IT-Systemen sowie bei Umsetzung von Automatisierungs- und Digitalisierungsvorhaben
- ▶ Mitarbeit in IT-Ausschüssen
- ▶ Beratung in Digitalisierungsprojekten
- ▶ Künstliche Intelligenz im betrieblichen Umfeld
- ▶ Datenschutz
- ▶ Betriebsvereinbarungen
- ▶ Seminare



Björn Heinicke

M.A. Politik- und Erziehungswissenschaft
Controlling, Digitalisierung, Organisationsentwicklung
Gewerkschaft: IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Beratung in Digitalisierungsprojekten
- ▶ Auswirkungen neuer Technologien
- ▶ Künstliche Intelligenz im betrieblichen Umfeld
- ▶ Vernetzte Arbeitswelten
- ▶ Begleitung bei der Einführung und Änderung von IT-Systemen
- ▶ Datenschutz
- ▶ Strategien der Mitbestimmung
- ▶ IT-Rahmenvereinbarungen
- ▶ Betriebsvereinbarungen
- ▶ Seminare



»» *Mitbestimmung ist der Schlüssel zu menschengerechter Technik und Garant für gute Arbeit.*

Steffen Koch

Dipl.-Ingenieur
Energie- und Umweltmanager (TÜV)
Gewerkschaft: GEW und IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Ressourceneffizientes Wirtschaften (insb. beteiligungsorientierte Begleitung zur Analyse von Einsparpotenzialen, beteiligungsorientierte Prozessanalyse und Produktions-(re)Organisation, beteiligungsorientierte Transformationsbegleitung)
- ▶ IT und Datenschutz (insb. Unterstützung bei Einführung und Veränderung von IT-Systemen sowie bei Umsetzung von Automatisierungs- und Digitalisierungsvorhaben, Mitarbeit in IT-Ausschüssen, Erstellung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen, Datenschutz (im Betriebsratsbüro))
- ▶ Telearbeit/Home Office/Mobiles Arbeiten
- ▶ Mitarbeit im Regionalen Zukunftszentrum für KI und digitale Transformation Saarland und Rheinland-Pfalz (RZzKI)



»» *Menschen stolpern nicht über Berge, sondern über Maulwurfshügel. (Konfuzius)*

Uli Latour

**M.A. Internationale Studien/Friedens- und
Konfliktforschung
Sparkassen- und Bankbetriebswirt (BSB)
Gewerkschaft: GEW**

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten
- ▶ Seminare und Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- ▶ Wirtschaftliche Analysen (Quick-Check, Branchenreport, etc.)
- ▶ Mitarbeit im Regionalen Zukunftszentrum für KI und digitale Transformation Saarland und Rheinland-Pfalz (RZzKI)



*Lassen wir uns nicht
schrecken durch die
Ungunst äußerer Um-
stände, haben wir für
alle Schwierigkeiten
nur eine Antwort:
„Erst recht!““
(Clara Zetkin)*



Yvonne Linde

**B.A. Sozialwissenschaft
Industriekauffrau**

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten
- ▶ Seminare und Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- ▶ Beratung und Seminare zu Arbeitszeit und betrieblichen Arbeitszeitprojekten
- ▶ Entwicklung und Überprüfung von Schichtsystemen und neuen Arbeitszeitmodellen
- ▶ Strategieplanung der Gremien
- ▶ Planung, Organisation und Durchführung von beteiligungsorientierten Betriebsversammlungen



*Die Zukunft kann man
am besten voraussagen,
wenn man sie selbst
gestaltet. (Alan Kay)*



Yasmin Philippi

Dipl. Ingenieurin Maschinenbau
Gießereimodellbaumechanikerin
Prozessauditorin VDA 6.3, Qualitätsauditorin IHK
Gewerkschaft: IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten
- ▶ Seminare und Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- ▶ Beratung bei Betriebsänderungen und gesellschaftsrechtlichen Änderungen
- ▶ Beteiligungsorientierte Transformationsbegleitung
- ▶ Begleitung von Initiativen zur Beschäftigungssicherung
- ▶ GBR Seminare Mitbestimmung betriebsübergreifend
- ▶ Entwicklung ganzheitlicher, beteiligungsorientierter Zukunftsstrategien



Melanie Sandmann

Dipl. Soziologin
Fachkraft für Arbeitssicherheit
Gewerkschaft: ver.di

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Organisation des Arbeitsschutzes
- ▶ Gefährdungsbeurteilungen, insb. psychischer Belastungen
- ▶ Entwicklung und Umsetzung organisatorischer und persönlicher Arbeitsschutzmaßnahmen
- ▶ Implementierung komplexer Systeme im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM, BEM, Suchtprävention und Gesundheitsförderung)
- ▶ Begleitung bei Veränderungen der Arbeitsorganisation
- ▶ Demografischer Wandel im Betrieb, Altersstrukturanalysen



»» *Es geht nicht um perfekte Lösungen;
es geht darum, mit begrenzten Ressourcen
das Beste zu erreichen.*



*Das Setzen von Zielen ist der erste Schritt, Unsichtbares in Sichtbares zu verwandeln.
(Tony Robbins)*



Heike Schipke

M.Sc. Betriebswirtschaftslehre
Dipl. Betriebswirtin (FH), Bankkauffrau
REFA-Technikerin/REFA-Lehrerin
Gewerkschaft: ver.di

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten
- ▶ Seminare/Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- ▶ REFA-Grundlagen und Mitbestimmung
- ▶ Strategieplanung/Organisation der Gremienarbeit
- ▶ Organisation und Umsetzung beteiligungsorientierter Betriebsversammlungen
- ▶ Transformationsnetzwerk Pfalz
- ▶ Mitarbeit im Regionalen Zukunftszentrum für KI und digitale Transformation Saarland und Rheinland-Pfalz (RZzKI)

Nina Stock

Dipl. Sozialpädagogin (FH)
Kauffrau für Bürokommunikation
Systemische Organisationsentwicklerin (DGSF)
Gewerkschaft: ver.di

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz (u.a. Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung, BEM, Sucht- und Mobbingprävention)
- ▶ Prozess-Beratung und Begleitung bei Transformationsprozessen, Veränderungs- und Optimierungsprojekten
- ▶ Organisationsentwicklung und Changemanagement, Konfliktmanagement, Coaching,
- ▶ Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung (u.a. Einführung neuer Bürokonzepte, Flexibilisierung von Arbeit, New Work)
- ▶ Strategieplanung und Organisation der Gremienarbeit
- ▶ Mitarbeit im Regionalen Zukunftszentrum für KI und digitale Transformation Saarland und Rheinland-Pfalz (RZzKI)



*Wandel gestalten,
Zukunft sichern –
mit klarer Strategie,
einem hohen Maß
an Beteiligung
und gesunden
Arbeitsbedingungen.*





*Gute Arbeitsbedingungen
und ein faires Miteinander:
Davon profitieren Beschäf-
tigte und Unternehmen
gleichermaßen.*



Rouven Winter

**M.A. Politikwissenschaft
Personalentwickler (IHK)
Gewerkschaft: IG BCE**

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Beratung und Seminare zu Arbeitszeit, Entgelt und Leistung sowie betrieblicher Qualifizierung
- ▶ Neue Arbeitszeitmodelle
- ▶ Komplexe Schichtsysteme
- ▶ Arbeitszeitprojekte wie Jahresarbeitszeitmodelle, Langzeitkonten, Schicht- und Dienstpläne, Mobile Arbeit, Altersteilzeit, Personaleinsatzplanung, Personalbemessung etc.
- ▶ Einführung, Bewertung oder Weiterentwicklung von Entgeltsystemen
- ▶ Stellenbeschreibungen und Stellenbewertungen
- ▶ Leistungsentgelt
- ▶ AT-Vergütung
- ▶ Betriebliche Qualifizierungs-/Weiterbildungsprojekte wie Qualifizierungsanalysen, Qualifizierungspläne/-matrizen, Demografieanalysen

**Unsere Berater*innen
beraten zu einer
Vielzahl an Themen.
Sprecht uns einfach an.**

Andreas Kilian

Leitung Verwaltung / Finanzen
B.A. Verwaltungsbetriebswirtschaft
Gewerkschaft: ver.di

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten
- ▶ Beratung bei komplexen Betriebsänderungen
- ▶ Unterstützung bei gesellschaftsrechtlichen Änderungen
- ▶ Erstellung von wirtschaftlichen Quick-Checks bzw. Gutachten
- ▶ Begleitung in Insolvenzverfahren
- ▶ Seminare und Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- ▶ Strategieplanung der Gremien



➤➤ *Mitbestimmung ist ein starkes Werkzeug für mehr Arbeitnehmerbeteiligung.*

Christian Walter

Fertigungsmechaniker
Zertifizierter Beteiligungsmanager
(Akademie der Arbeit)
Gewerkschaft: IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Beratungsassistent im Bereich Wirtschaftliche Angelegenheiten
- ▶ Organisatorische und strukturelle Unterstützung in den Beratungsprozessen
- ▶ Referent für Grundlagenseminare



Julia Stumpf

Industriekauffrau (IHK)
Gewerkschaft: IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Verwaltungsmitarbeiterin
- ▶ Seminar-/ und Veranstaltungsmanagement
- ▶ Organisation
- ▶ Buchhaltung
- ▶ Social Media



▶▶ *Must have – Mitbestimmung!*



Nina Hauer-Gläser

Steuerfachangestellte
Gepr. Bilanzbuchhalterin (IHK)
Gewerkschaft: IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Verwaltungsangestellte - Buchhaltung/Personal, Erstellung/Verwaltung der Buchführung, Personalverwaltung

**UNSERE
THEMENFELDER:
INFO, BERATUNG,
QUALIFIKATION IN
ALLEN BEREICHEN
DER ARBEITSWELT**

Die wichtigsten Themen

- ▶ **Wirtschaftliche Angelegenheiten und Beschäftigungssicherung**
- ▶ **Entgelt und Leistung**
- ▶ **Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung**
- ▶ **Grundlagen und Organisation der Gremienarbeit**
- ▶ **Digitalisierung, IT, künstliche Intelligenz und Datenschutz**
- ▶ **Arbeits- und Gesundheitsschutz**
- ▶ **Arbeitszeit**
- ▶ **Ressourceneffizientes Wirtschaften**
- ▶ **Betriebliche Qualifizierung/Weiterbildung**
- ▶ **Beteiligungsorientierte Begleitung von Veränderungsprozessen**



Wirtschaftliche Angelegenheiten und Beschäftigungs- sicherung

- ▶ Beratung bei Betriebsänderungen, tiefgreifenden Umstrukturierungen, Betriebsübergängen bis hin zur Insolvenz
- ▶ Interessensausgleich/Sozialpläne
- ▶ Betriebswirtschaftliche Begutachtung
- ▶ Entwicklung von Alternativkonzepten mit den Beschäftigten
- ▶ Kreative Beschäftigungspakte in zugespitzten Krisen
- ▶ Seminare für und Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- ▶ Erarbeitung von mittel- bis langfristigen Beschäftigungssicherungsperspektiven
- ▶ beteiligungsorientierte Begleitung von Zukunfts-/ Transformationsprozessen
- ▶ Beratung und Begleitung zu Zukunfts-, Transformations- und Sozialtarifverträgen



Entgelt und Leistung

- ▶ Begleitung bei der Einführung tariflicher Entgeltsysteme
- ▶ Bewertung und Weiterentwicklung bestehender Entgeltsysteme
- ▶ Umsetzung von Entgelttarifverträgen mit Eingruppierungs- und/oder Leistungsvergütungsrelevanz
- ▶ Entwicklung von Grundvergütungskonzepten
- ▶ Erstellung Funktionsbeschreibungen und Eingruppierungen
- ▶ Einführung bzw. Entwicklung von leistungsorientierten Vergütungskonzepten
- ▶ AT-Bereich: Entgeltkonzepte und Überprüfung
- ▶ AT vs. Tarifliche Zuordnung
- ▶ REFA-Grundlagen und Mitbestimmung

Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung

- ▶ Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf
- ▶ Flexibles Arbeiten
- ▶ Telearbeit/Home Office/Mobiles Arbeiten
- ▶ Einführung von ganzheitlichen Produktionssystemen
- ▶ Arbeitsmethoden wie Gruppenarbeit, Lean Management, Agiles Arbeiten, Six Sigma u.v.m.
- ▶ Begleitung und Installierung von kontinuierlichen Verbesserungsprozessen (KVP)
- ▶ Betriebliches Vorschlagswesen
- ▶ Strategien im Umgang mit Reorganisationsprojekten
- ▶ Begleitung von Veränderungsmanagementprozessen



Grundlagen und Organisation der Gremienarbeit

- ▶ Strategiefindung und -planung der Gremienarbeit
- ▶ Klausuren für Betriebs- und Personalräte
- ▶ Arbeits- und Aufgabenorganisation von Gremien
- ▶ Gesprächsmoderation, Konfliktbearbeitung und Coaching, Mediation
- ▶ Unterstützung von Öffentlichkeitsarbeit im Betrieb bzw. bei Betriebs- oder Personalversammlungen
- ▶ Qualifizierung und Begleitung von Ausschüssen (z. B. Wirtschaftsausschussarbeit)
- ▶ Schwerbehindertenrecht, Inklusionsvereinbarung, Qualifizierung der Schwerbehindertenvertretung

IT und Datenschutz

- ▶ Mitbestimmung bei der Einführung von Informations- und Kommunikationstechnologien (IT-Systeme)
- ▶ Leistungs- und Verhaltenskontrolle beim Einsatz von IT-Systemen
- ▶ Datenschutz aus Sicht der Arbeitnehmenden und ihrer Interessenvertretungen
- ▶ Mitbestimmung bei der Einführung und Anwendung von Systemen der Künstlichen Intelligenz (KI)
- ▶ Entwicklung von Digitalisierungsstrategien („Transformationsdesign“)

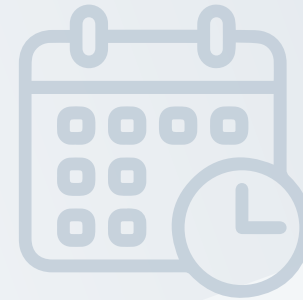


Arbeits- und Gesundheitsschutz

- ▶ Gefährdungsbeurteilungen physikalisch-technischer und psychischer Belastungen
- ▶ Gestaltung ergonomischer und barrierefreier Arbeitsplätze/Arbeitsstätten
- ▶ Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung (u.a. bei Neugestaltung von modernen Bürokonzepten, „New Work“, Shared Desk)
- ▶ Implementierung komplexer Systeme im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM, BEM, Suchtprävention und Gesundheitsförderung sowie Arbeitsschutzmanagementsysteme)
- ▶ Organisation des Arbeitsschutzes
- ▶ Betrieblicher Brandschutz

Ressourceneffizientes Wirtschaften

- ▶ Beteiligungsorientierte Durchführung von Effizienzanalysen
- ▶ Beteiligungsorientierte Prozessanalyse und Produktions-(re)Organisation
- ▶ Orientierungsberatung und Projektentwicklung für Energiespar-Contracting
- ▶ Umweltmanagement/Energiemanagement
- ▶ Lastganganalyse/-management
- ▶ Strategien im Umgang mit Effizienzsteigerungs- und Reorganisationsprojekten



Arbeitszeit

- ▶ Entwicklung passgenauer Arbeitszeitmodelle
- ▶ Entwicklung und Überprüfung komplexer Schichtsysteme
- ▶ Entwicklung und Beratung zu betrieblichen Arbeitszeitprojekten wie z. B.: Jahresarbeitszeitmodelle, Langzeitkonten, Lebensarbeitszeitkonten, Schicht- und Dienstpläne, Mobile Arbeit, Personaleinsatzplanung, Personalbemessung etc.
- ▶ Beratung zur Mitbestimmung bei geplanter Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (z. B. Mehrarbeit oder Kurzarbeit)



Betriebliche Qualifizierung/Weiterbildung

- ▶ Analyse von Transformationsentwicklungen
- ▶ Durchführung von Qualifizierungsanalysen
- ▶ Altersstrukturanalysen
- ▶ Erstellung von Qualifizierungsmatrizen
- ▶ Darstellung/Akquise staatl. Fördermittel für Weiterbildungsförderung von Beschäftigten
- ▶ Recherche passgenauer Weiterbildungsträger/-kurse
- ▶ Personalentwicklung
- ▶ Führungskräftebildungen
- ▶ Positive Unternehmenskultur: Organisation und Moderation von Mitarbeiterforen

Beteiligungsorientierte Begleitung von Veränderungsprozessen

- ▶ Entwicklung von Alternativkonzepten mit den Beschäftigten
- ▶ Kreative Konzepte zur Sicherung der Beschäftigung in zugespitzten Krisensituationen
- ▶ Erarbeitung von mittel- bis langfristigen Beschäftigungssicherungsperspektiven
- ▶ Erarbeitung einer Roadmap für den Transformationsprozess
- ▶ Transformationsanalysen
- ▶ Schaffung von Arbeitsstrukturen im Veränderungsprozess/Projektmanagement
- ▶ Entwicklung von Kommunikationskonzepten und -strategien
- ▶ Planung und Durchführung von beteiligungsorientierten Betriebsversammlungen als Kick-Off für den Changeprozess
- ▶ Betriebsversammlungen












Individuelle Beratung für euch

Darüber hinaus beraten wir auch zu vielen weiteren betriebsspezifischen Themen und Projekten in eurem Betrieb oder eurer Dienststelle. Ob Beratung oder Seminare zu Mitbestimmung, Ideen oder Durchführung von Projekten, Moderation oder Mediation und Konfliktlösung.

Wir unterstützen euch gerne individuell auf eure Bedürfnisse zugeschnitten. Sprecht uns einfach an.

Über die genannten Themenfelder hinaus beraten wir auch zu vielen weiteren betriebsspezifischen Themen und Projekten.

In 7 Schritten zum externen Sachverstand nach § 80 (3) BetrVG oder §69 (5) LPersVG

- 1 BERATUNGSBEDARF**  Euer Gremium benötigt externen Sachverstand, um seine Aufgaben ordnungsgemäß zu erfüllen.
- 2 INTERNE RECHERCHE**  Der Betriebsrat sollte zunächst die betriebs-internen Informationsmöglichkeiten ausschöpfen.
- 3 KONTAKTAUFNAHME MIT DER TBS**  Ihr erreicht uns per Telefon, E-Mail oder über unsere Homepage. Wir vermitteln euch die passenden Ansprechpartner.
- 4 KOSTENFREIES ERSTGESPRÄCH**  Wir klären gemeinsam den Beratungsbedarf und eure Handlungsmöglichkeiten.
- 5 ANGEBOT**  Auf Basis des Erstgesprächs erstellen wir ein Angebot mit den konkreten Angaben zur Tätigkeit unserer Sachverständigen: Aufgaben, voraussichtlicher Zeitaufwand und Kosten. Aufgaben, voraussichtlicher Zeitaufwand und Kosten.
- 6 BESCHLUSS**  Euer Gremium fasst einen ordentlichen Beschluss zur Hinzuziehung der/des Sachverständigen.
- 7 VEREINBARUNG MIT DER ARBEITGEBERIN**  Die Arbeitgeberin stimmt der Hinzuziehung des Sachverständigen schriftlich zu.

Los geht's!



**Noch Fragen?
Sprecht uns gerne an!**

IMPRESSUM

Herausgeber:

TBS gGmbH Rheinland-Pfalz

Kaiserstraße 26-30

55116 Mainz

Tel. 06131 28835-0

Fax 06131 226102

info@tbs-rlp.de

www.tbs-rlp.de

Redaktion: TBS gGmbH

Gestaltung: www.grafikbuero.com

Fotos: DGB RLP/S S. 1, tozigrafie@mzring S.7-17,
AdobeStock: Andrii Yalanskyi Titel, Foto Sale S. 4,
yilvdesign S. 5, Brian Jackson S. 19, jirsak S. 20,
Parradee S. 21, Ei S. 22, Daeyeon Kim S. 23,
ASDF S. 24, Haas/peopleimages.com S. 25

Mainz, Juni 2025

**GEMEINSAM
GELINGT UNS
MITBESTIMMUNG.**



Euer Weg zu uns

TBS gGmbH Rheinland-Pfalz
Kaiserstraße 26-30
55116 Mainz

Tel. 06131 28835-0
Fax 06131 226102

info@tbs-rlp.de
www.tbs-rlp.de



@tbs_rlp

