DIE TBS gGmbH RHEINLAND-PFALZ

Mitbestimmung stärken

TBS gGmbH Rheinland-Pfalz

DGB

Rheinland-Pfalz
MINISTERIUM FÜR ARBEIT, SOZIALES, TRANSFORMATION UND DIGITALISIERUNG

HERZLICH WILLKOMMEN BEI DER TBS!

Grußwort

Stürmische Zeiten und große Herausforderungen prägen die heutige Zeit. Die Gestaltung der guten Arbeit von morgen mit einer sozial-ökologischen Transformation, die Herstellung der Chancengleichheit von Männern und Frauen, bessere Arbeitsbedingungen und angemessene Bezahlung aber auch die Nachwirkungen der Pandemie und der schreckliche, russische Angriffskrieg in der Ukraine sind Wogen und Wellen, die den Kolleg*innen tagtäglich entgegenlaufen.

Die TBS ist bei diesen Veränderungsprozessen der sichere Hafen für unsere Kolleg*innen. Der Anker, der den Kolleg*innen durch Beratung zu allen Themen im Rahmen der Mitbestimmung die Kompetenz und Sicherheit gibt, um gewappnet zu sein für die alltäglichen und nicht alltäglichen Turbulenzen. Die TBS bietet Spezialkenntnisse, die den Interessensvertretungen nützen, die aber auch dazu in der Lage sind, Unternehmensleitungen zu überzeugen, auch bei konfliktären Umstrukturierungen und/oder wirtschaftlichen Schwierigkeiten. Dabei hat die TBS nicht nur gewerkschaftliche und betriebliche Interessen im Blick, sondern sieht auch die Entwicklungen als Chancen und Möglichkeiten faire und gesicherte Arbeit voranzubringen und zu festigen.

Unzählige Initiativen und Verbesserungen in den letzten Jahren sind nicht zuletzt auch auf die Beratungs- und Unterstützungsangebote der TBS zurückzuführen und nicht ohne Stolz sind wir davon überzeugt, dass unsere TBS in der betrieblichen Interessensberatung in Rheinland-Pfalz nicht mehr wegzudenken ist.

S. Wingertszahn

Susanne Wingertszahn
Vorsitzende
DGB Rheinland-Pfalz/Saarland

DIE TBS BERÄT INTERESSEN-VERTRETUNGEN ZU ALLEN BETRIEBLICHEN THEMEN

TBS Rheinland-Pfalz

Die TBS gGmbH Rheinland-Pfalz qualifiziert und berät zu allen betrieblichen Themen, für die Unternehmen und betriebliche Interessenvertretungen Beratung benötigen. Arbeitsbedingungen verbessern, Qualifikationen und Qualitäten der Beschäftigten fördern, betriebliche Risiken abwehren und Beschäftigung sichern – darum geht es uns vor allem. Im Jahr 1989 mit dem Schwerpunkt „Neue Technologien" gegründet, dreht sich heute beinahe alles in der TBS um betriebliche Umstrukturierungen und die Sicherung und Gestaltung von Beschäftigung. Wir bieten Spezialkenntnisse, die den Interessenvertreter*Innen nützen, die aber häufig auch Unternehmensleitungen überzeugen. Dafür stehen die Betriebs- und Volkswirte, Arbeitswissenschaftler*Innen und Soziolog*Innen sowie Ingenieure der verschiedensten Fachrichtungen der TBS.

Unsere Stärke liegt insbesondere in der Teamkompetenz, mit der komplexe Umstrukturierungen bis hin zum weitgehenden Umbau oder gar neuen Aufbau von Betrieben fachübergreifend begleitet werden können. Gefragt sind Verhandlungsgeschick, betriebswirtschaftlicher Sachverstand, die Fähigkeit zur Erstellung von Analysen und Konzepten für effektiv organisierte und intensiv begleitete Prozesse, sowie deren Umsetzung. Die TBS unterstützt jährlich über 200 private Unternehmen und öffentlich-rechtliche Institutionen in Rheinland-Pfalz – von kleinen Unternehmen bis zu Konzernbetrieben. Die Maßnahmen umfassen in Einzelfällen einen oder wenige Tage, meist jedoch einen längeren Zeitraum (nicht selten mehrere Jahre). Ergänzt wird unsere qualifizierende Beratung durch ein umfängliches Seminarangebot, das alle wichtigen Themenfelder enthält und sowohl über- als auch innerbetrieblich genutzt werden kann, sowie durch staatlich geförderte Projekte, mit denen wir konzentriert wichtige Themen aufgreifen können.

Unsere Kernaufgaben

- Gremien qualifizieren
- Veränderungsprozesse begleiten
- Analysen zu Gefährdungspotenzialen, Einsparungs- und Verbesserungspotenzialen durchführen
- Expertisen, Stellungnahmen, Alternativkonzepte erstellen
- Vereinbarungsentwürfe erarbeiten und diskutieren
- Verhandlungen und Konflikte moderieren
- als Sachverständige oder Beisitzer in Einigungsstellen wirken

Mit einem multiprofessionellen Team decken wir das breite Spektrum der rheinland-pfälzischen Unternehmen und Organisationen ab. Dabei stützen wir uns einerseits auf unsere fachliche Qualifikation und langjährige Erfahrung in der betrieblichen Beratung, andererseits besteht unsere Stärke sicherlich darin, uns flexibel auf die jeweiligen Bedürfnisse von Unternehmen einzustellen.

TBS in Zahlen

Mehr als

360

Beratungen für Betriebe, Gewerkschaften und Instituitionen finden im Durchschnitt pro Jahr statt.

22

Mitarbeiter*innen sind für die TBS tätig.

Die TBS:
Das sind über

233

Jahre Berufserfahrung.

8

Gesellschafter sind die rheinland-pfälzischen Einzelgewerkschaften und der DGB.

Seit

2013

finden regelmäßig von der TBS initierte Mitbestimmungsmessen statt.

UNSER TEAM:

EXPERT*INNEN IN PUNCTO ORGANISATION, BERATUNG UND VERWALTUNG

Mitbestimmung lohnt sich.

Claudia Grässle

Dipl. Ingenieurin (FH)
Chemielaborantin
Geschäftsführerin der TBS gGmbH RLP
Gewerkschaft: IG BCE und ver.di

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Wirtschaftliche Angelegenheiten
- Beratung bei komplexen Betriebsänderungen
- Unterstützung bei gesellschaftsrechtlichen Änderungen
- Erstellung von wirtschaftlichen Quick-Checks
- Begleitung in Insolvenzverfahren
- Seminare und Begleitung von Wirtschaftsausschüssen, Transformationsberatung
- Strategieplanung der Gremien

Markus Ackermann

Dipl. Betriebswirt
Gewerkschaft: IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Vergütungskonzeptionen
- Grundentgeltdifferenzierung
- Tarifvertragliche Eingruppierung
- AT-Vergütungskonzepte
- Leistungsentgelt
- Leistungsbeurteilung
- Betriebliche Entgeltordnung
- Kurzarbeit

Erstrebenswert ist: Auf der Grundlage von gelebter Mitbestimmung gute Ergebnisse für Beschäftigte zu erreichen, die zu nachhaltig guten Arbeitsbedingungen führen.

Thilo Baus

M.A. Politikwissenschaft
Gewerkschaft: ver.di und IG BCE

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Wirtschaftliche Angelegenheiten
- Beratung bei komplexen Betriebsänderungen
- Unterstützung bei gesellschaftsrechtlichen Änderungen
- Erstellung von wirtschaftlichen Quick-Checks bzw. Gutachten
- Begleitung in Insolvenzverfahren
- Seminare und Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- Transformationsberatung, Begleitung von Steuerungs- und Lenkungskreisen
- Strategieplanung der Gremien

Eine demokratisch verfasste Gesellschaft kann nicht am Werkstor für beendet erklärt werden. Daher ist Mitbestimmung unerlässlich.

Eene meene miste, ohne Mitbestimmung rappelt's in der Kiste!

Simone Boers

Dipl. Kauffrau
Arbeit, Personal, Organisation
Gewerkschaft: ver.di

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Strategieplanung und Organisation der Gremienarbeit Personalentwicklung und Qualifizierung
- Vereinbarkeit Familie und Beruf, Flexibles/Mobiles Arbeiten
- Arbeits- und Gesundheitsschutz (insbes. psychische Belastungen und betriebliches Eingliederungsmanagement)
- Begleitung bei der Umsetzung neuer Arbeitsorganisationsformen und in Reorganisationsprozessen

Jacqueline Burkhard

Dipl. Verwaltungswirtin (FH)
Gewerkschaft: ver.di

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Konzeption und Umsetzung von IT Beteiligungsprozessen
- Unterstützung bei Einführung und Veränderung von IT-Systemen sowie bei Umsetzung von Automatisierungs- und Digitalisierungsvorhaben
- Analyse und Bewertung übergreifender Projekte im Rahmen von wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Mitarbeit in IT-Ausschüssen, Erstellung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen und Managementvorlagen, Teilnahme an Einigungsstellen

Mitbestimmung durchzusetzen bedeutet auch, pragmatische und praxisnahe Lösungen zu erarbeiten, die individuell und optimal auf die jeweilige Situation vor Ort zugeschnitten sind.

Anna Gabler

Mitbestimmung gehört zur Substanz des Demokratisierungsprozesses unserer Gesellschaft. (Willy Brandt)

M. Sc. Energietechnik
Sicherheitsingenieurin,
Fachkraft für Arbeitssicherheit
Gewerkschaft: IG BCE und GDP

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Arbeits- und Gesundheitsschutz (insb. physikalisch-technische Gefährdungsbeurteilung, Arbeitsstättengestaltung, Persönliche Schutzausrüstung, Telearbeit und mobile Arbeit, Arbeitsschutzmanagementsysteme)
- Wirtschaftliche Angelegenheiten (insb. Unterstützung bei der Verhandlung von Interessenausgleich und Sozialplan, Beschäftigungssicherung und Prozessoptimierung)
- Energie- und Ressourceneffizienz (insb. beteiligungsorientierte Analyse von Einsparpotenzialen, Nutzung Erneuerbarer Energien, Begleitung bei der Einführung von Managementsystemen als Energieeffizienzauditorin)

Brigitte Göbel

Dipl. Volkswirtin, Dipl. Politologin
Chemielaborantin
Gewerkschaft: IG BCE und IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Entwicklung und Überprüfung komplexer Schichtsysteme und neuer Arbeitszeitmodelle
- Erstellung von Dienst- und Betriebsvereinbarungen bei betrieblichen Arbeitszeitprojekten wie Jahresarbeitszeitmodellen, Langzeitkonten, Schicht- und Dienstplänen, Mobiler Arbeit, Personaleinsatzplanung, Personalbemessung etc.
- Erstellung und Überprüfung von Stellenbeschreibungen und -bewertungen
- Bewertung und Weiterentwicklung bestehender Entgeltsysteme

Björn Heinicke

M.A. Politik- und Erziehungswissenschaft
Controlling, Digitalisierung, Organisationsentwicklung
Gewerkschaft: IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Beratung in Digitalisierungsprojekten
- Auswirkungen neuer Technologien
- Künstliche Intelligenz im betrieblichen Umfeld
- Vernetzte Arbeitswelten
- Begleitung bei der Einführung und Änderung von IT-Systemen
- Datenschutz
- Strategien der Mitbestimmung
- IT-Rahmenvereinbarungen
- Betriebsvereinbarungen
- Seminare

Murat Karakaya

M. Eng. Wirtschaftsingenieurwesen
Datenschutzbeauftragter DSB-TÜV
Gewerkschaft: IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Seminare zu Datenschutz
- Beratung zu IT und Datenschutz
- Beratung und Bewertung zum Einsatz von Künstlicher Intelligenz im Betrieb
- Bewertung und Anpassung von IT Betriebsvereinbarungen
- Erstellung von IT Betriebsvereinbarungen
- Erstellung von IT Rahmenvereinbarungen

Die Digitalisierung schreitet voran. Daher gilt es sie durch Mitbestimmung zu gestalten.

Mitbestimmung ist der Schlüssel zu menschengerechter Technik und Garant für gute Arbeit.

Steffen Koch

Dipl. Ingenieur
Umweltschutzbeauftragter (TÜV)
Energieeffizienzmanager (TÜV)
Gewerkschaft: GEW

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Ressourceneffizienz und Umweltschutz (insb. beteiligungsorientierte Analyse von Einsparpotenzialen, beteiligungsorientierte Prozessanalyse und Produktions-(re)Organisation, Orientierungsberatung und Projektentwicklung für Energiespar-Contracting, Umweltmanagement, Energiemanagement)
- IT und Datenschutz (insb. Regelungen von IT-Systemen, Datenschutz (im Betriebsratsbüro))
- Telearbeit/Home Office/Mobiles Arbeiten

Uli Latour

M.A. Internationale Studien/Friedens- und Konfliktforschung
Sparkassen- und Bankbetriebswirt (BSB)
Gewerkschaft: GEW

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Wirtschaftliche Angelegenheiten
- Seminare und Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- Wirtschaftliche Analysen (Quick-Check, Branchenreport, etc.)
- IT & Digitalisierung
- Begleitung bei der Umsetzung von Digitalisierungsvorhaben und KI-gestützten Systemen (Transformationsdesign)

Die Zukunft kann man am besten voraussagen, wenn man sie selbst gestaltet. (Alan Kay)

Bedarfe erkennen, Lösungen erarbeiten, Ergebnisse durchsetzen.

Thomas Michler

Dipl. Ingenieur Maschinenbau
Fachkundig geprüfter Datenschutzbeauftragter (udis)
Gewerkschaft: ver.di

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Leistungs- und Verhaltenskontrolle beim Einsatz von Informations- und Kommunikationstechnologien
- Datenschutzrechtliche Anforderungen bei der Verarbeitung von Arbeitnehmerdaten
- Innovative, praxistaugliche Beteiligungsprozesse in Rahmen-Betriebs-/Dienstvereinbarungen
- Begleitung der Arbeitnehmervertretung bei der Einführung neuer IT-Systeme (z. B. Microsoft Dynamics, SAP S/4HANA etc.) und beim Umstieg auf neue Methoden der Datenverarbeitung („Cloud“, Künstliche Intelligenz KI)
- Etablierung von datenschutzkonformen Prozessen im Büro der Arbeitnehmervertretung

Wolfgang Nöll

Dipl. Ingenieur Feinwerktechnik
Maschinenschlosser
Fachkraft für Arbeitssicherheit, Mediator
Gewerkschaft: IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Arbeits- und Gesundheitsschutz (insb. Gefährdungsbeurteilung, psychische Belastungen), „New Work" (insb. Mobiles Arbeiten, Home Office, Desksharing), Teilhabe und Inklusion, betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Strategieplanung und Organisation der Gremienarbeit
- Schulungen

Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Hört man damit auf, treibt man zurück.

Yasmin Philippi

Dipl. Ingenieurin
Modellbau Mechanikerin
Gewerkschaft: IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Wirtschaftliche Angelegenheiten
- Seminare und Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- Beratung bei Betriebsänderungen und gesellschaftsrechtlichen Änderungen
- Transformationsberatung
- Begleitung von Initiativen zur Beschäftigungssicherung

Melanie Sandmann

Dipl. Soziologin
Fachkraft für Arbeitssicherheit
Gewerkschaft: ver.di

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Organisation des Arbeitsschutzes
- Gefährdungsbeurteilungen, insb. psychischer Belastungen
- Entwicklung und Umsetzung organisatorischer und persönlicher Arbeitsschutzmaßnahmen
- Implementierung komplexer Systeme im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM, BEM, Suchtprävention und Gesundheitsförderung)
- Begleitung bei Veränderungen der Arbeitsorganisation
- Demografischer Wandel im Betrieb, Altersstrukturanalysen

Es gibt eine Zeit für die Arbeit. Und es gibt eine Zeit für die Liebe. Mehr Zeit hat man nicht. (Coco Chanel)

Heike Schipke

M. Sc. Betriebswirtschaftslehre
Dipl. Betriebswirtin (FH), Bankkauffrau
REFA-Technikerin/REFA-Lehrerin
Gewerkschaft: ver.di

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Wirtschaftliche Angelegenheiten
- Seminare und Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- Entgelt und Leistung
- Begleitung und Einführung tariflicher Entgeltsysteme
- Bewertung und Weiterentwicklung bestehender Entgeltsysteme (Stellenbeschreibungen und -bewertungen)
- REFA-Grundlagen und Mitbestimmung
- Strategieplanung und Organisation der Gremienarbeit

Nina Stock

Dipl. Sozialpädagogin (FH)
Kauffrau für Bürokommunikation
Systemische Organisationsentwicklerin (DGSF)
Gewerkschaft: ver.di

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Arbeits- und Gesundheitsschutz (insb. Gefährdungsbeurteilungen psychischer Belastung, Betriebliches Eingliederungsmanagement)
- Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung (bspw. Einführung von modernen Bürokonzepten, „New Work", Mobile Arbeit, Gestaltung „menschengerechter" Arbeit)
- Strategieplanung u. Organisation der Gremienarbeit
- Organisationsentwicklung und Changemanagement
- Compliance, Verhaltenskodex, Meldesysteme

Modern Workplace bedeutet nicht, dass es in Zukunft keine Grenzen mehr zwischen Arbeit und Privatleben geben darf.

Gute Arbeit bedeutet nicht nur gute Arbeit zu liefern, sondern auch unter guten Bedingungen zu arbeiten – und wer unter guten Bedingungen arbeitet, der liefert auch gute Arbeit.

Rouven Winter

M.A. Politikwissenschaft
Gewerkschaft: IG BCE

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Beratung und Seminare zu Entgelt und Leistung
- Einführung tariflicher Entgeltsysteme
- Bewertung und Weiterentwicklung bestehender Entgeltsysteme (Stellenbeschreibungen und -bewertungen)
- Umsetzung von Entgelttarifverträgen mit Eingruppierungs- und/oder Leistungsvergütungsrelevanz
- Beratung und Seminare zu Arbeitszeit und betrieblichen Arbeitszeitprojekten
- Entwicklung und Überprüfung von Schichtsystemen und neuen Arbeitszeitmodellen
- Beratung und Seminare zu betrieblicher Qualifizierung/Weiterbildung
- Qualifizierungsanalysen, Qualifizierungsmatrizen, Demografieanalysen

Andreas Kilian

B.A. Verwaltungsbetriebswirtschaft
Gewerkschaft: ver.di

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Controlling, Finanzbuchhaltung und allgemeine Verwaltung bzw. Organisation
- Erstellung und Mitwirkung bei wirtschaftlichen Gutachten

Mitbestimmung ist ein starkes Werkzeug für mehr Arbeitnehmerbeteiligung.

Christian Walter

Fertigungsmechaniker
Zertifizierter Beteiligungsmanager
(Akademie der Arbeit)
Gewerkschaft: IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Beratungsassistent im Bereich Wirtschaftliche Angelegenheiten
- Organisatorische und strukturelle Unterstützung in den Beratungsprozessen
- Referent für Grundlagenseminare

Nina Hauer-Gläser

Steuerfachangestellte
Gepr. Bilanzbuchhalterin (IHK)
Gewerkschaft: IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Verwaltungsangestellte – Buchhaltung/Personal, Erstellung/Verwaltung der Buchführung, Personalverwaltung

Must have – Mitbestimmung!

Geht nicht, gibt's nicht.

Matthias Holstein

Mechaniker und Industriekaufmann
Gewerkschaft: IG Metall

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Verwaltungsangestellter
- IT-Administrator
- Feuerwehrmann

UNSERE THEMENFELDER:

INFO, BERATUNG, QUALIFIKATION IN ALLEN BEREICHEN DER ARBEITSWELT

Die wichtigsten Themen

- Wirtschaftliche Angelegenheiten und Beschäftigungssicherung
- Entgelt und Leistung
- Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung
- Grundlagen und Organisation der Gremienarbeit
- IT und Datenschutz
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Arbeitszeit
- Ressourceneffizienz und Umweltschutz
- Betriebliche Qualifizierung/Weiterbildung

TBS gGmbH Rheinland-Pfalz

DGB

Wirtschaftliche Angelegenheiten und Beschäftigungs-sicherung

- Beratung bei Betriebsänderungen, tiefgreifenden Umstrukturierungen, Betriebsübergängen bis hin zur Insolvenz
- Interessensausgleich/Sozialpläne
- Betriebswirtschaftliche Begutachtung
- Entwicklung von Alternativkonzepten mit den Beschäftigten
- Kreative Beschäftigungspakte in zugespitzten Krisen
- Seminare für und Begleitung von Wirtschaftsausschüssen
- Erarbeitung von mittel- bis langfristigen Beschäftigungssicherungsperspektiven
- Gestaltung von betrieblichen Transformationsprozessen

Entgelt und Leistung

- Begleitung bei der Einführung tariflicher Entgeltsysteme
- Bewertung und Weiterentwicklung bestehender Entgeltsysteme
- Umsetzung von Entgelttarifverträgen mit Eingruppierungs- und/oder Leistungsvergütungsrelevanz
- Entwicklung von Grundvergütungskonzepten
- Erstellung Funktionsbeschreibungen und Eingruppierungen
- Einführung bzw. Entwicklung von leistungsorientierten Vergütungskonzepten
- AT-Bereich: Entgeltkonzepte und Überprüfung
- AT vs. Tarifliche Zuordnung
- REFA-Grundlagen und Mitbestimmung

Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung

- Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Flexibles Arbeiten
- Telearbeit/Home Office/Mobiles Arbeiten
- Einführung von ganzheitlichen Produktionssystemen
- Arbeitsmethoden wie Gruppenarbeit, Lean Management, Agiles Arbeiten, Six Sigma u.v.m.
- Begleitung und Installierung von kontinuierlichen Verbesserungsprozessen (KVP)
- Betriebliches Vorschlagswesen
- Strategien im Umgang mit Reorganisationsprojekten

Grundlagen und Organisation der Gremienarbeit

- Strategiefindung und -planung der Gremienarbeit
- Klausuren für Betriebs- und Personalräte
- Coaching
- Unterstützung von Öffentlichkeitsarbeit im Betrieb bzw. bei Betriebs- oder Personalversammlungen
- Mediation, Moderation
- Qualifizierung und Begleitung von Ausschüssen (z. B. Wirtschaftsausschussarbeit)
- Schwerbehindertenrecht, Inklusionsvereinbarung, Qualifizierung der Schwerbehindertenvertretung

IT und Datenschutz

- Mitbestimmung bei der Einführung von Informations- und Kommunikationstechnologien (IT-Systeme)
- Leistungs- und Verhaltenskontrolle beim Einsatz von IT-Systemen
- Datenschutz aus Sicht der Arbeitnehmer und ihrer Interessenvertretungen
- Mitbestimmung bei der Einführung und Anwendung von Systemen der Künstlichen Intelligenz (KI)
- Entwicklung von Digitalisierungsstrategien („Transformationsdesign")
- Beteiligungsorientierte Arbeit 4.0/ Industrie 4.0

Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Gefährdungsbeurteilungen physischer und psychischer Belastungen
- Gestaltung ergonomischer Arbeitsplätze/ Arbeitsstätten
- Arbeitssicherheit, Gefahrstoffanalyse, stoffliche Bewertungen
- Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung (u.a. bei Neugestaltung von modernen Bürokonzepten, „New Work", Shared Desk)
- Implementierung komplexer Systeme im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM, BEM, Suchtprävention und Gesundheitsförderung)
- Organisation des Arbeitsschutzes

Arbeitszeit

- Entwicklung passgenauer Arbeitszeitmodelle
- Entwicklung und Überprüfung komplexer Schichtsysteme
- Entwicklung und Beratung zu betrieblichen Arbeitszeitprojekten wie z. B.: Jahresarbeitszeitmodelle, Langzeitkonten, Lebensarbeitszeitkonten, Schicht- und Dienstpläne, Mobile Arbeit, Personaleinsatzplanung, Personalbemessung etc.
- Beratung zur Mitbestimmung bei geplanter Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (z. B. Mehrarbeit oder Kurzarbeit)

Ressourceneffizienz und Umweltschutz

- Beteiligungsorientierte Durchführung von Effizienzanalysen
- Beteiligungsorientierte Prozessanalyse und Produktions-(re)Organisation
- Orientierungsberatung und Projektentwicklung für Energiespar-Contracting
- Umweltmanagement/Energiemanagement
- Lastganganalyse/-management
- Strategien im Umgang mit Effizienzsteigerungs- und Reorganisationsprojekten

Betriebliche Qualifizierung/Weiterbildung

- Analyse von Transformationsentwicklungen
- Durchführung von Qualifizierungsanalysen
- Altersstrukturanalysen
- Erstellung von Qualifizierungsmatrizen
- Darstellung/Akquise staatl. Fördermittel für Weiterbildungsförderung von Beschäftigten
- Recherche passgenauer Weiterbildungsträger/-kurse
- Personalentwicklung

Individuelle Beratung für euch

Darüber hinaus beraten wir auch zu vielen weiteren betriebsspezifischen Themen und Projekten in eurem Betrieb oder eurer Dienststelle. Ob Beratung oder Seminare zu Mitbestimmung, Ideen oder Durchführung von Projekten, Moderation oder Mediation und Konfliktlösung.

Wir unterstützen euch gerne individuell auf eure Bedürfnisse zugeschnitten. Sprecht uns einfach an.

IMPRESSUM

Herausgeber:

TBS gGmbH Rheinland-Pfalz
Kaiserstraße 26–30

55116 Mainz

Tel. 06131 28835-0
Fax 06131 226102

info@tbs-rlp.de
www.tbs-rlp.de

Redaktion: Heike Schipke

Gestaltung: www.grafikbuero.com

Fotos: DGB RLP/S S. 1, tozigrafie@mzring S. 7–17, CPromo/photocase S. 20, LuminaStock/Thinkstock S. 24; AdobeStock: Coloures-Pic Titel, Foto Sale S. 4, ylivdesign S. 5, Brian Jackson S. 19, contrastwerkstatt S. 21, industrieblick S. 22, jittawit.21 S. 23

Mainz, September 2022

TBS gGmbH Rheinland-Pfalz

DGB

Euer Weg zu uns

TBS gGmbH Rheinland-Pfalz
Kaiserstraße 26–30
55116 Mainz

Tel. 06131 28835-0
Fax 06131 226102

info@tbs-rlp.de
www.tbs-rlp.de

DGB GBCE IG Metall EVG GEW NGG ver.di